

踔厉奋发勇争先 砥砺前行向未来 为建设高水平应用型大学而努力奋斗

——在第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会
第一次会议上的工会工作报告

(2023年12月2日)

各位代表、同志们：

受学校第三届工会委员会委托，现向大会做工会工作报告，请予以审议，并请特邀代表和列席代表提出意见。

一、第三届工会委员会工作回顾

我校第三届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会是2018年1月19日召开的。五年多来，在校党委和上级工会组织的领导下，在校行政和全校教职工大力支持下，校工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级、工会工作和教育工作的重要论述，紧紧围绕学校中心工作，切实履行“维护、建设、参与、教育”四项基本职能，积极参与民主管理、民主监督和校园文化建设，组织和带领全校教职工开展健康有益的活动，在促进学校建设、改革和发展中发挥了应有作用。主要做了以下工作：

（一）坚持政治引领，汇聚听党话跟党走磅礴力量

思想引领坚定有力。扎实开展“两学一做”“不忘初心 牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，通过组织召开教师座谈会、专题培训、读书活动等方式，及时准确传递党的创新理论，引导教职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，助力抓好意识形态和思想政治工作，团结引领教职工听党话、跟党走。

主题活动特色鲜明。结合新中国成立70周年、建党100周年、喜迎党的二十大召开、建校70周年等重要时间节点，举办演讲比赛、征文、文艺汇演、短视频征集等系列活动，充分展示我校教职工主人翁风采。先后荣获山东省第三届教师书法大赛“美术出版杯”优秀奖，直属高校工会“时代新人说”教职工演讲比赛二等奖，教职工红歌大合唱比赛在学习强国平台报道，在省教育厅主办的“奋进新征程 建功新时代”主题书画摄影大赛中，《毛泽东诗词选》获书法类三等奖，摄影作品《黄河号子》获摄影类三等奖。

（二）构建长效机制，推动学校民主管理纵深发展

认真落实教代会职权。成功召开三届一次、二次、三次、四次、五次、六次教职工代表大会，审议通过校长工作报告、财务工作报告，审议《山东农业工程学院章程》（2019年修正案）《山东农业工程学院“十四五”事业发展规划（草案）》《山东

农业工程学院第二次岗位竞聘工作实施方案》及讨论《山东农业工程学院专业技术岗位竞聘暂行办法》等事关学校发展和教职工切身利益的重大事项，深化了校务公开，保障了广大教职工对学校重大事项的知情权、参与权和监督权。修订实施《教职工代表大会实施细则》《教职工代表大会提案工作条例》《教职工校内申诉处理暂行办法》规章制度，保证教职工充分行使民主权利，增强广大教职工的主人翁责任感，学校民主建设再上新水平。

认真办理“双代会”提案。五年多来，第三届教代会民主管理与提案委员会收到提案总数为 109 件，其中合并立案 29 项，作为建议 49 项，不予立案 19 项。各承办单位高度重视、认真研究，积极办理提案，书面形式向提案代表进行反馈，做到“事事有跟踪，件件有回音”。教代会提案的答复率达到 100%，满意和基本满意率达到 85%以上。每年提案办理情况以书面形式在“双代会”上印发。

积极做好教职工调研工作。认真落实全校开展“大学习、大调研、大改进”的实施方案，到校内相关部门、兄弟院校进行调研，完善教代会制度；组织教职工开展省教育厅对学校服务质量、服务效率、服务测评等满意度调研；做好淄博校区在职教职工住宅调查，了解教职工关心、关注的问题，如房屋的价格、产权情况、贷款政策、配套设施等方面；在助力乡村振兴、脱贫攻坚、志愿服务活动、职工教育培训、提供“菜单式”服务等方面做了大量卓有成效的工作。

（三）坚持维权服务，提升教职工幸福感获得感归属感

提高教职工福利待遇。贯彻《山东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》文件精神，做好年度工会经费预算，由每人每年1600元提升至2000元，足额落实传统节日、会员生日福利待遇。教职工福利、会员生日蛋糕券购买，委托招标代理机构通过遴选方式，择优确定福利两家、蛋糕三家供应商，合同期限3年，一年一签，教职工不满意我校可不再续签，教职工按照自己意愿自由选择供应商；开展会员生日送祝福语活动，网络信息中心提供技术服务，编辑短信为每位会员送上校党委的关怀和祝福。

开展帮扶和“送温暖”活动。做实做细困难帮扶工作，建立困难教职工档案，帮助有困难教职工解决实际困难，2019年至2022年对身患重病的困难教职工和困难学生进行专项帮扶，支出资金20万余元。组织“情系寿光灾区”募捐活动，捐款14万余元，为灾区人民献上真情和真爱；助力郓城县第一书记帮包村活动，捐赠党建类、农业科技类、少儿读物等图书3100余册；开展助农消费帮扶活动，帮助临沂市费县探沂镇后峪村、聊城市茌平区乐平铺镇销售农产品，为乡村振兴工作贡献一份力量；从2021年开始连续三年“六一节”前夕慰问特殊家庭儿童，主动对接东风街道办事处，帮助解决抚养费问题。组织多次夏送清凉活动，与相关职能部门共同商定慰问对象和慰问金额。2020年制定实施工会经费实施细则，婚丧嫁娶、退休离岗等常态化慰问

提上日程，体现校党委对教职工的关心、关爱。注重服务劳模和优秀教师工作，推选优秀教师参加省教育工会组织的暑假修养。

开展师德师风建设月活动。每年根据学校师德建设月活动方案部署，教师节前校领导和有关职能部门负责人走访慰问一线优秀教师和离退休教师；举办黄大年式教师团队代表、师德标兵、优秀教师、优秀教育工作者代表座谈会；组织“躬耕教坛 强国有我”教职工合唱展演；2019年至2021年连续三年组织在职教职工在千佛山、瑞慈医院进行健康体检，体检工作从无到有，费用额度每人从800元逐步提升至1200元，安排体检班车，优化体检套餐，开通检后就医绿色通道，提供快速、便捷的专家诊治服务，后期邀请专家做体检报告解读、现场咨询活动，努力做到贴心服务。

助力疫情防控工作。举办“关怀温暖人心 助力防控疫情”一线工作人员慰问和座谈会，体现了校党委和全体师生对疫情防控一线工作人员的关心和关怀；贯彻落实上级促进消费、提振内需工作，提前发放职工福利；解决因疫情农产品滞销问题，帮助郓城县芳华养殖家庭农场销售鹅蛋1.8万个、聊城市茌平区乐平铺镇销售桃子1万余斤；两次走访慰问奋战在三校区疫情防控一线的工作人员、教职工志愿者等群体，送去校党委、行政、工会组织的关怀温暖。强化宣传引领，组织“共抗疫情 爱国力行”主题宣传教育，以“艺”战役的优秀作品在学校网站、微博、公众号等媒体进行展播；开展“争做最美巾帼奋斗者 助力疫情防

控阻击战”艺术作品评选活动，征集作品上报省委教育工委和省妇联，我校共有 10 件作品获奖，被评为“优秀组织奖”荣誉称号。

（四）汇聚巾帼力量，切实维护女职工合法权益

做好女职工特色活动。针对女职工特点，积极开展主题鲜明的女职工文化活动，每年以“三八妇女节”为契机，组织全校女职工开展插花、健步走、座谈会、六一节亲子等特色庆祝活动。关注和维护女职工权益，连续三年开展女职工专项查体，适时开展《女职工劳动保护特别规定》等法律法规学习和女职工维权知识答卷，提升了女职工的维权意识。配合省教育工会完成三孩生育政策下育龄女教职工生育意愿和生育保障需求情况调研，约 280 名女教职工参与调研，高质量按时完成任务。做好全国妇联对女教师、女学生思想政治引领工作的调研；积极发动女职工参加省高校妇委会、省妇联、省妇女理论研究会举办的课题申报、活动征文、智慧女性阅读和座谈会等活动，经济管理学院老师撰写的《山东省托育服务体系研究》获省妇联系统优秀调研报告三等奖。

做好女职工评优推优工作。组织召开女职工委员会，现场投票唱票，根据票数，确定推选对象，公示无异议后上报。获得“省教育工会女职工建功立业标兵”称号，“山东省教育系统女职工建功立业标兵”称号两项，山东省“三八红旗手”，省总工会“女职工建功立业标兵”称号，山东省妇女第十四次代表，“齐鲁巾帼科技创新之星”。

做好计划生育工作。按照属地管理原则，及时宣传相关政策，完善职工新婚建档、孕情及新生儿情况上报和计生关系迁移、独生子女信息核实上报、为 2016 年之前出生孩子办理独生子女证、各类计生证明出具等工作；关注青年教职工婚恋问题，每年积极组织单身教职工参加驻济直属高校、省直有关单位等单身教职工联谊会。深入学习贯彻习近平总书记关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，组织开展山东省最美家庭推荐等工作。

（五）开展文体活动，营造和谐校园文化氛围。

工会从学校实际出发，从职工的愿望出发，组织开展丰富多彩的职工系列文体活动。积极开展教职工合唱展演、诵吟比赛、书画摄影展等文艺活动，丰富教职工文化生活。在基础课教学部大力支持下，举办两次春季教职工运动会、两届教职工篮球联谊赛，组织“喜迎二十大 运动向未来”教职工拔河联谊赛，组队代表省教育参加山东省第八届职工运动会，增强教职工身体素质，营造了团结和谐的校园文化氛围。校内组织师生足球友谊赛，增进师生之间交流。每隔两年校内举办一次羽毛球、乒乓球比赛，选拔出优秀队员，组队参加历届全省教育系统羽毛球、乒乓球赛事，获得优秀组织奖、道德风尚奖。两次组队参加长清片区驻济高校足球邀请赛，较好展现了我校教职工积极向上的精神风貌。

（六）加强自身建设，持续深化工会改革创新

发挥党建引领作用。工会党支部坚持以党的政治建设为统

领，主题党日增强力、理论学习强思想、基础工作促规范、党工融合助发展，推进支部建设规范化、标准化。先后组织参加事迹报告会、廉政教育、追寻红色足迹、观看红色剧目等主题活动，丰富主题党日生活。严格执行“一岗双责”“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、第一议题等制度，固定用周四下午作为党建学习日，集中领读学习、交流心得体会，用好“学习强国”、“灯塔党建在线”等平台开展自学，通过“每日一课”、每日答题等版块促进学习入脑入心。

提升服务大局能力。工会围绕教学中心地位，服务于教学，服务于教职工，在服务大局上彰显作为、贡献力量。承办建校70周年书画、摄影作品展，收藏名家作品、校友、教师作品40余幅。联合教务处开展青年教师比赛，推荐2人荣获山东省第七届“超星杯”高校青年教师教学比赛一等奖、二等奖，获奖级别和获奖数量的实现历史性突破。推荐一线教师到省教育厅参加艺术插花活动，宣传农业院校特色。遴选学校5名老师加入山东省家庭教育志愿服务总队，开展送教服务。在本科评估、巡视检查、文明校园创建、绿色校园建设、职称评聘督查等工作中，贡献了一份力量。

强化干部队伍建设。认真学习《工会法》、《学校教职工代表大会规定》、《高等学校教师职业道德规范》等文件精神，提高了工会干部的理论水平和工作能力。重新设计工会网站、建立工会微信工作交流群。积极参加省教育工会干部培训会议、高校

工会协作片交流研讨会，借鉴兄弟院校经验做法。发动教职工和工会干部参加全省教育系统工会理论研究，立项课题1项，《体味“酸甜苦辣”，走深工会“四力”》作品在山东工会新媒体原创作品大赛中荣获网评文章类作品三等奖。荣获“直属高校工会模范教职工之家”、“全省教育系统模范职工之家”荣誉称号，工会两位干部被评为“直属高校工会优秀工会工作者”、“全省教育系统优秀工会工作者”。

提升工作规范化水平。进一步完善教代会制度，重新修订《山东农业工程学院教职工代表大会实施细则》。制定了《山东农业工程学院工会经费收支管理办法（试行）（征求意见稿）》、《工会会员集体福利发放与报销办法》，为收好、管好、用好工会经费提供了制度保障。

各位代表，成绩的取得是学校党委和上级工会正确领导、关心支持的结果，是校行政、各二级学院及全校教职工积极参与的结果。在此，我谨代表学校第三届工会委员会向给予工会工作关心、支持和帮助的各级领导、各单位、全校教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾过去的工作，我们深切地体会到：**必须坚持党的领导。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，明确工会工作的政治定位和工会组织的政治属性，为做好新时代工会工作提供了政治保证。**必须坚持围绕学校中心工作。**服从、服务于学校工作的大局，动员和组织教职工积极投入到学校各项工作中

来，工会工作才能找到准确位置，才能有所作为。必须坚持竭诚服务教职工的理念。牢固树立和落实全心全意为教职工服务的理念，切实维护教职工的利益，工会组织才能赢得教职工的信赖和支持，工作才能取得新成就。

在总结成绩的同时，还必须清醒地看到，校工会与党委对群团工作的要求、广大教职工的期待相比，还有不少差距。比如，工会理论学习研究不深、不透，服务教职工载体和手段不够丰富，方式方法不够灵活，联系教职工不够紧密，服务教职工作风不够扎实等等，对这些问题，我们必须高度重视，切实加以解决。

二、今后一个时期工会工作目标与任务

今后一个时期工会工作总的思路和目标任务是：在学校党委坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以工作规范化、制度化、标准化为抓手，创新服务模式和手段，切实加强教职工思想政治引领，扎实推进建功立业活动，认真履行维权服务基本职责，不断加强工会自身建设，团结动员全校教职工同心协力、和衷共济，深化落实学校第四次党代会和“十四五”事业发展规划确定的目标任务，为建设高水平应用型大学而努力奋斗。

（一）强化教职工思想政治引领，履行团结带领教职工听党话、跟党走的政治责任

继续扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教

育走深走实，以学习贯彻党的二十大精神为重点，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于教育和人才培养的重要讲话指示精神。严格落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理，打牢广大教职工团结奋斗的共同思想基础。创新教职工思想政治工作方式方法，立足校园文化，开展主题鲜明、形式多样、内容丰富、教职工喜爱的文体活动，把组织、宣传、教育、引导教职工的工作做实做细，最大限度地将广大教职工吸引到工会活动中来，强化工会组织联系教职工群众的桥梁纽带作用。

（二）完善教职工代表大会制度，努力提高民主管理水平

教代会是学校管理体制的重要组成部分，是教职工依法参与学校民主管理、监督和决策的基本形式，也是高水平应用型大学建设的必然要求。这次教代会将选举产生教代会执行委员会，这是学校对教代会制度的重视和加强。要以此为契机，继续推进《教职工代表大会实施办法》的落实、落细，规范和落实教代会的职权，维护教职工切身利益，畅通教职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道，着力在规范程序、总结经验，不断努力提升学校依法办学、民主治校的水平。

认真落实《教职工代表大会提案工作条例》，规范提案征集与办理，激励教职工为学校改革发展汇智聚力；建立教职工代表培训机制，提升代表履职能力及提案撰写质量，切实发挥代表参政议政作用；完善提案管理和信息反馈机制，运用多种媒体宣传

好提案工作，做好代表提案征集、立案和办理，以及意见处理工作，确保教职工的合理意见和建议落到实处。

（三）弘扬“三种精神”，引领广大教职工立足岗位建功立业

深刻理解习近平总书记对劳模精神、劳动精神、工匠精神的高度赞扬，把重要讲话精神不折不扣落实到宣传劳模、服务劳模、选树劳模的工作中去，引导广大教职工以劳模为榜样，自觉践行社会主义核心价值观，继续建功新征程。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，组织“劳模精神进校园”活动，充分展示先模人物精神风范和时代风采。联合有关部门开展以“当好主力军、建功新时代”为主题的教学竞赛活动。配合有关部门开展好师德师风建设教育活动，丰富活动内容，创新活动形式；关心关爱劳模，加强劳模动态管理，落实劳模政策待遇，开展劳模走访慰问，组织劳模和优秀教职工疗休养活动；大力弘扬劳模精神，组织好工会系统先进集体、先进个人评选等争先创优活动，积极做好全国、全省和教育系统劳模、先进工作者、巾帼标兵等挖掘、培育、推荐和评选工作，充分宣传和凝练劳模精神，激励教职工立足岗位、创造佳绩，引领全校教职工为学校高水平应用型大学建设发展目标建功立业。

（四）坚持以职工为中心的工作导向，切实保障职工合法权益

深入贯彻落实《经费收支管理实施细则（试行）》，进一步

吃准吃透政策，主动积极作为，制定《工会会员慰问帮扶实施办法》，规范和保障教职工逢年过节、会员生日、婚丧嫁娶、退休离岗等福利待遇；健全困难教职工档案，完善精准帮扶体系，加大对重病困难教职工的经济扶助力度；持续开展“帮扶送教育”“夏送清凉”、“冬送温暖”、“爱心一日捐”等活动，将校党委校行政的关怀送到教职工身边；帮助青年教职工成长，发挥传帮带作用，帮助青年教职工提高技能、成长成才；关心青年教职工交友问题，创新活动形式，增加活动批次，提高参与度，为青年们搭建成就美好幸福的平台；继续做好计划生育政策宣传、解读等工作。重视女职工队伍建设，积极开展妇委会工作，关心女职工学习、工作和生活，切实维护女职工的合法权益。

（五）打造校园文化，增强工会组织凝聚力向心力

坚持以健康工作、快乐生活为理念，围绕重大节日、纪念日、主题活动日这一契机，开展主题鲜明、形式多样、内容丰富、教职工喜爱的文体活动。联合基础课教育学部举办好教职工春季运动会、气排球赛、职工排舞等群众性体育比赛，满足教职工的精神文化需求，提升教职工活动的文化内涵。大力扶持各类兴趣协会建设，把协会作为校园文体活动的实施主体，借鉴兄弟院校经验做法，规范协会组织的建设与管理，完善组织体系和活动机制。通过组织篮球赛、足球友谊赛加强学校和地方高校之间的学习交流；继续组织新时代教职工文化建设，组织开展“玫瑰书香”“书香三八”读书活动、良好家风建设活动，最大限度的将广大

教职工吸引到工会活动中来，强化工会组织联系教职工群众的桥梁纽带作用。

（六）突出自身建设，持续深化工会工作创新发展

抓好工会干部队伍建设，继续组织参加省教育工会学习培训班、工作交流与调研会，对标先进学习兄弟院校的先进经验，提升校院工会干部队伍的综合素质和能力素质。大力推进工会工作理论研究，把上级工会系统重点调研课题与岗位工作相结合，统筹推进理论创新与实践创新，提升工会工作水平。探索智能化工会建设，着眼对接门户平台工程，打造“网上职工之家”，建立工会联系职工、服务职工的工作新平台，如提案办理、会员信息登记、推优选优等工作，推动工会建设的科学化、智能化水平，全面便捷、科学规范地开展各项工作，不断提升服务效能，开创工会工作新局面。

各位代表，未来几年是学校深化改革、加强内涵建设、全面提升的关键时期，我们肩负着团结动员广大教职工献身学校建设和发展的重任。让我们在学校党委坚强领导下，在上级工会热情指导下，团结和动员全校教职员以主人翁姿态，时刻保持如履薄冰的危机意识和时不我待的拼搏精神，踔厉奋发勇争先、砥砺前行向未来，为高水平应用型大学建设做出新的更大贡献！